แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลบ้านผือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรร มการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริ ตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านผือ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านผือ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๔) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลบ้านผือ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น จึงขอนำแผนปฏิบัติดังกล่าว เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านผือ ด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสนอผู้บริหารสูงสุดรับทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านผือต่อไป

โรงพยาบาลบ้านผือ

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลบ้านผือ เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายที่เชี่ยวชาญและบริการเป็นเลิศระดับเขต

พันธกิจ

๑. ให้การรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิให้ครอบคลุมปัญหาสุขภาพของพื้นที่

๒. ร่วมมือและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบริการสุขภาพให้มีแต่ประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาศักยภาพปฐมภูมิร่วมกับภาคีเครือข่ายให้ประชาชนพึ่งพิงตนเองด้านสุขภาพได้มากขึ้น

๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลบ้านผือ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลบ้านผือ

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลบ้านผือ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลบ้านผือ

กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๔.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้โรงพยาลบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยกันเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนงานที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนงานที่สำคัญ มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u>

๑. โรงพยาบาลบ้านผือ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. โรงพยาบาลบ้านผือ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรโรงพยาบาลบ้านผือ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

๔. โรงพยาบาลบ้านผือ ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

<u>บทสรุป</u>

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลบ้านผือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านผือ และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาลปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของโรงพยาบาลบ้านผือให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุ ตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ โรงพยาบาลบ้านผือ มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่ว มมือ ในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลบ้านผือ	๑. อบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	-	- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่	- ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น	-	- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาล ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ	- บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPH และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH แก่บุคลากร การดำเนินการ โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงานแต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลที่ได้รับการส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH	- ระดับความสำเร็จของการใช้ค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ในการปฏิบัติงาน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	- HR
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ การดำเนินการ จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากรโรงพยาบาลบ้านผือนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๕.มีการจัดอบรมการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน การดำเนินการ ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้ที่รับบริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน	-	- เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนเร่งด่วนของประชาชนที่ได้รับการจัดการเสร็จสิ้นภายใน ๓-๕ วัน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	- คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒. สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การดำเนินการ ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ	- ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิด(Accoutability) เป็นลายลักษณ์อักษร	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการ ๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน	-	- เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต	- ความถี่ในการเผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้กับเจ้าหน้าที่ทราบ	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. มีการอบรมเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การดำเนินการ เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	- เพื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่บุคลากร	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
	๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก <u>การดำเนินการ</u> ๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่นตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ปลูกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	- เพื่อการเข้าถึงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลได้สะดวก	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	-	- เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	- มีระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ	-	- ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของรัฐ การดำเนินการ จัดทำคู่มือให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน	-	- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ การดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่างถูกต้องและเท่าเทียมกัน	-	- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการความถูกต้องของการดำเนินงานหน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	-	- มีระบบการตรวจสอบเอกสารหรือการปฏิบัติ	- ผลการตรวจสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	คกก.ป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	- มีระบบการตรวจสอบการป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และลดการร้องเรียน	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	
	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน การดำเนินการ จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน การดำเนินการ กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	คณะกรรมการควบคุมภายใน
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน การดำเนินการ กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุมภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- กระบวนการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญมีระบบการควบคุมภายใน	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	คณะกรรมการควบคุมภายใน
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการ จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	-	- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง	- จำนวนความเสี่ยงที่ได้รับ	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	คกก.บริหารความเสี่ยง

(นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....